

Jouw toekomst in de zorg

Instappen. Overstappen. Doorgroeien.

TRANSFORMATIEPLAN ARBEIDSMARKT ZORG EN WELZIJN ZUID-LIMBURG

transformatie arbeidsmarkt zorg en welzijn Zuid-Limburg

De toekomst van zorg vraagt om beweging

De zorgvraag groeit. De arbeidsmarkt staat onder druk. Tegelijkertijd hebben mensen talenten, ambities en ontwikkelmogelijkheden die nog niet altijd worden benut.

Instroom

Nieuwe mensen interesseren voor en begeleiden naar zorg en welzijn.

Behoud

Medewerkers perspectief bieden, zodat medewerkers behouden blijft voor de sector.

Ontwikkeling

Mensen de ruimte geven om te leren, andere mogelijkheden te ontdekken en zich verder te ontwikkelen.

- Wat als we medewerkers niet alleen voor onze eigen organisatie, maar voor de **hele sector** behouden?

transformatie arbeidsmarkt zorg en welzijn Zuid-Limburg

Eén regio. Meer mogelijkheden.

Het transformatieplan Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn Zuid-Limburg verbindt initiatieven die bijdragen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt.
De mogelijkheden zijn er op verschillende plekken. Het netwerk verbindt ze.



Instromen

Instroom Regiodeals en regionale instroominitiatieven.



Ontwikkelen en bewegen

See, Try, Fly en het Netwerk Arbeidsmobiliteit.



Leren en inzetbaar blijven

De zorg leert samen, Bekwaam is inzetbaar en werkplekleren.



Ondersteunen en behouden

Teamontwikkeling, integraal capaciteitsmanagement en tweede spoor re-integratie.

transformatie
arbeidsmarkt
zorg en welzijn
Zuid-Limburg

Willen bewegen is één ding. Kunnen bewegen in de regio is iets anders.

- Welke medewerkers ken of ben jij misschien zelf die zou willen bewegen en zo ja waarheen?
- Wat heb je nodig om een stap te kunnen zetten?

transformatie arbeidsmarkt zorg en welzijn Zuid-Limburg

Waar begint jouw beweging?

Denk aan jezelf, een collega, een medewerker of iemand in je omgeving.

1

Wil je in zorg en welzijn werken?

Nog geen ervaring in de zorg, maar wel interesse om in te stappen.

2

Werk je al in zorg en welzijn, maar wil je je verder ontwikkelen?

Je bent actief in de sector en zoekt een nieuwe richting of functie.

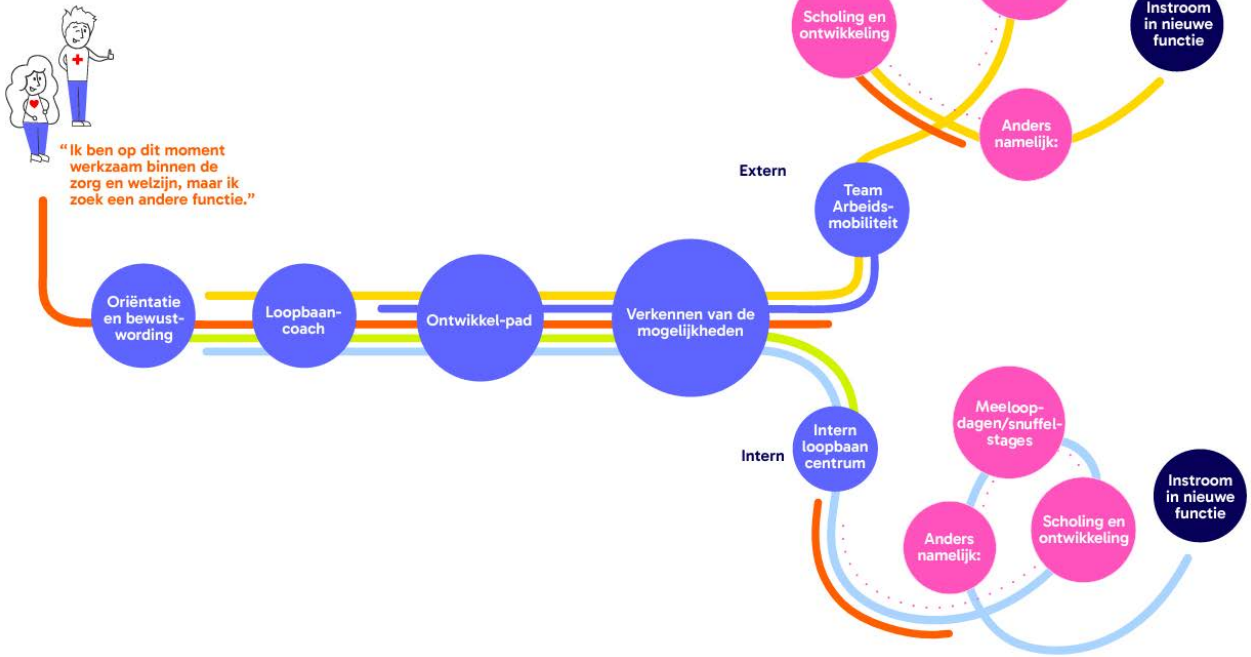
3

Wil je iets anders, maar weet je nog niet wat?

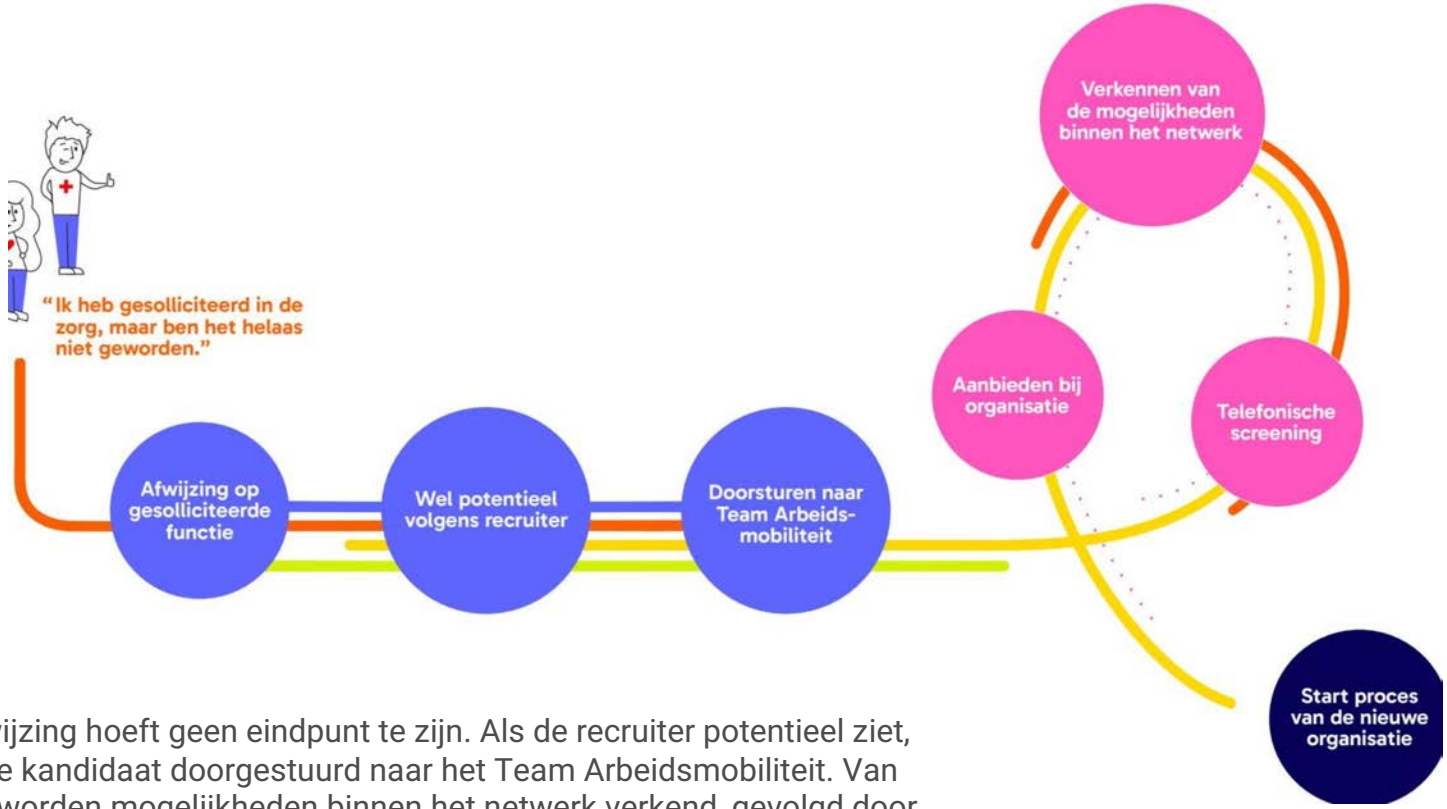
Je staat open voor verandering en wilt je mogelijkheden verkennen.



Situatie 1: Al werkzaam, op zoek naar iets anders

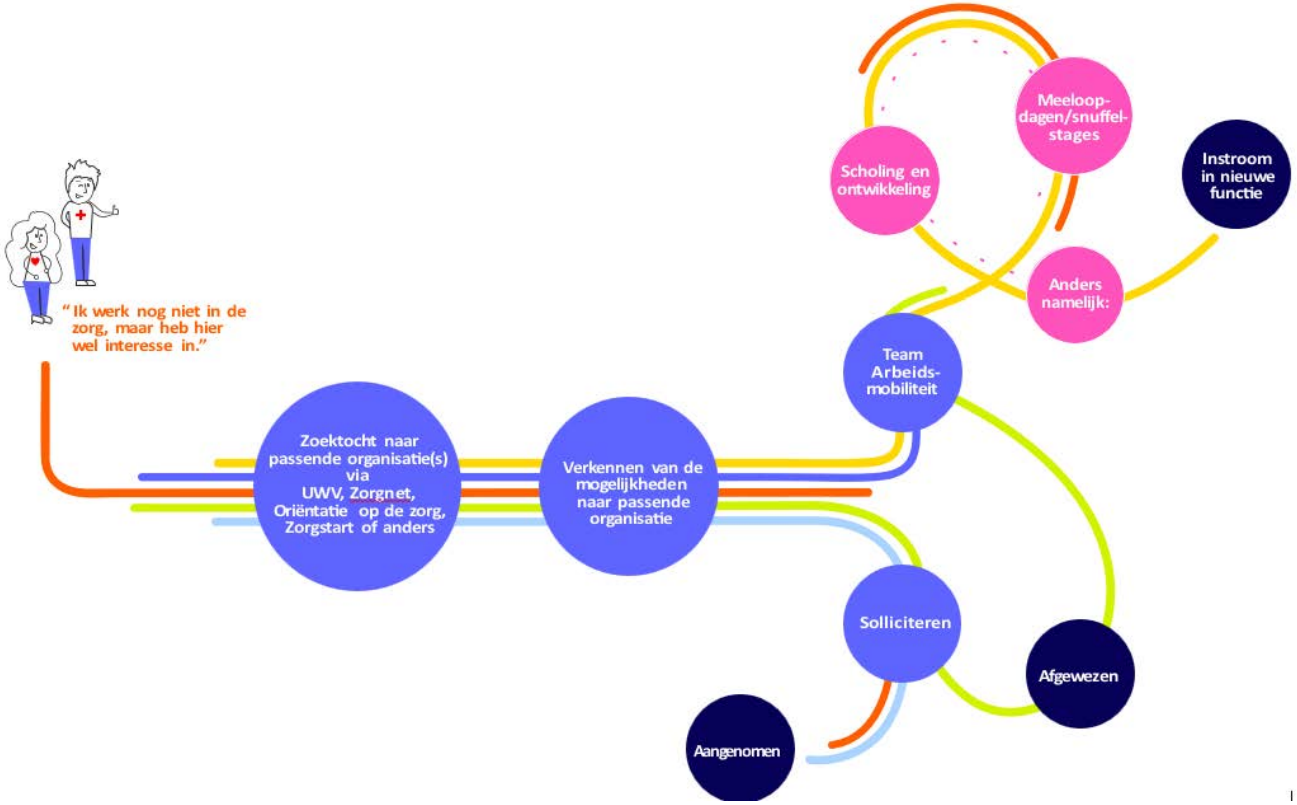


Situatie 2: Gesolliciteerd maar niet aangenomen



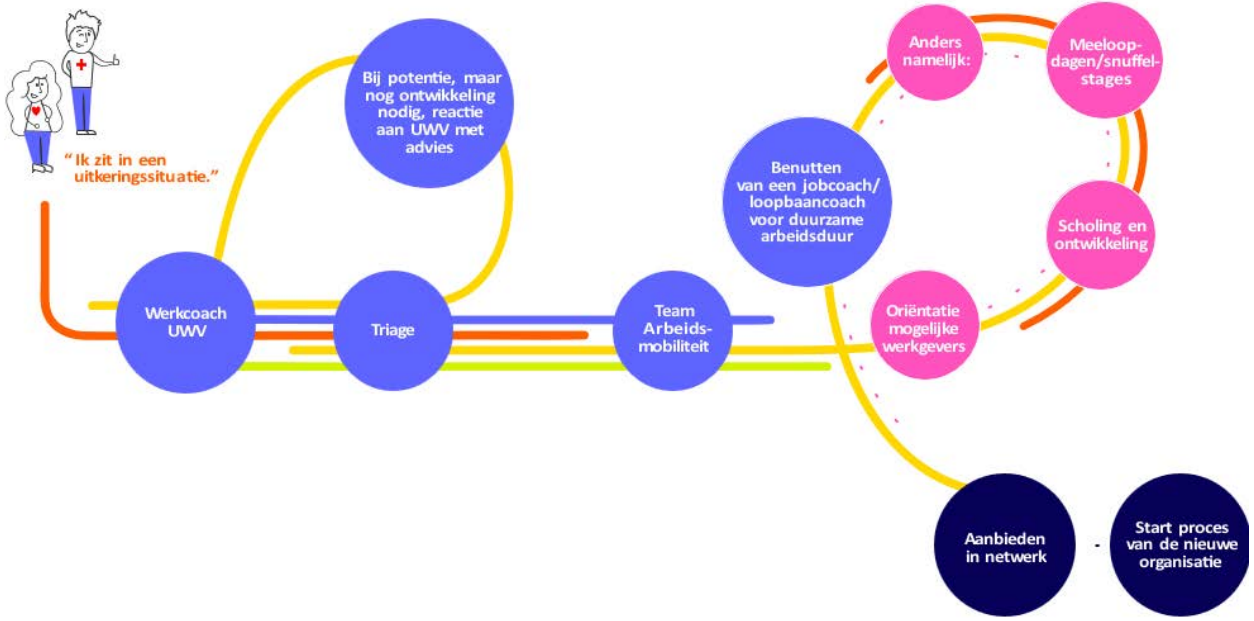
Een afwijzing hoeft geen eindpunt te zijn. Als de recruiter potentieel ziet, wordt de kandidaat doorgestuurd naar het Team Arbeidsmobiliteit. Van daaruit worden mogelijkheden binnen het netwerk verkend, gevolgd door een telefonische screening en aanbieding bij een organisatie — waarna het proces bij de nieuwe organisatie van start gaat.

Situatie 3: Nieuw in de zorg



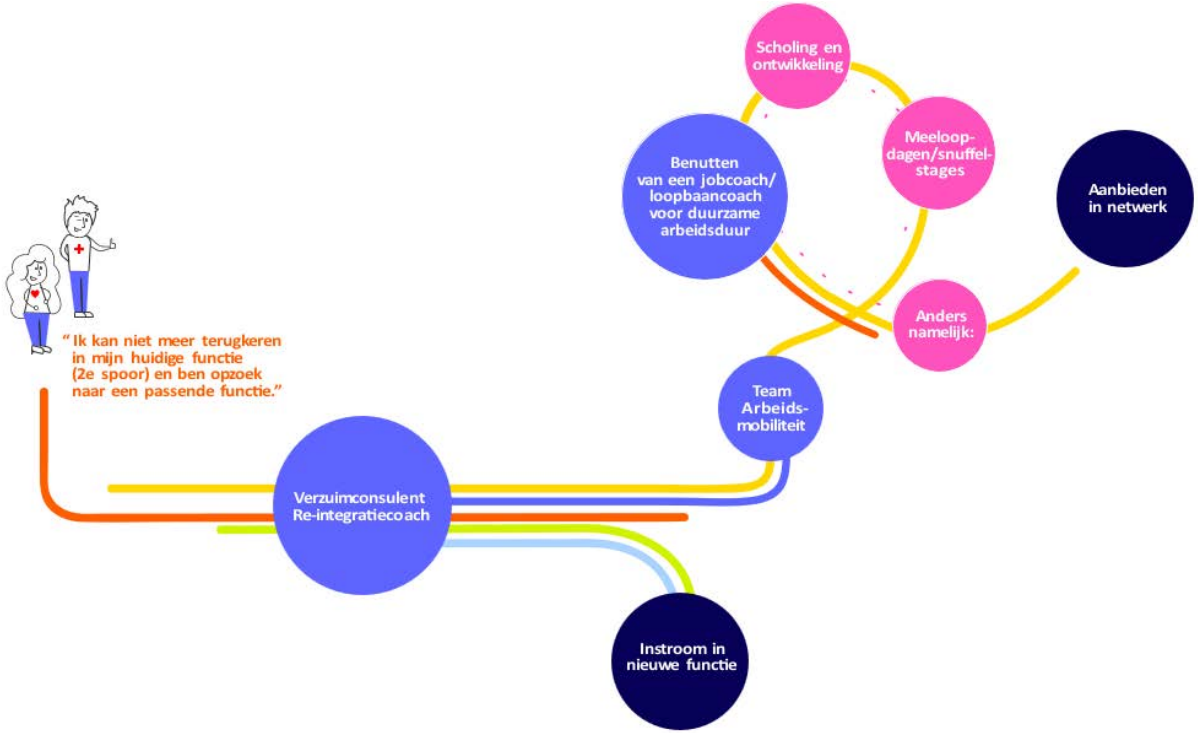
transformatie arbeidsmarkt zorg en welzijn Zuid-Limburg

Situatie 4: In een uitkeringssituatie



Transformatie arbeidsmarkt zorg en welzijn Zuid-Limburg

Situatie 5: ik kan niet meer terugkeren naar huidige functie (spoor 2)



KICK-OFF
NETWERK ARBEIDSMOBILITEIT ZORG EN WELZIJN ZUID-LIMBURG

JUNI 25 2026



ARBEIDSMOBILITEIT MAKKELIJKER MAKEN

" WAT HEBBEN WE NODIG OM PROFESSIONALS SNELLER NAAR PASSENDE KANSEN/WERK TE BEGELEIDEN?"

- DRAAGVLAK OP ALLE NIVEAUS IN DE ORGANISATIE.
- CENTRAAL FACILITEREN VAN SUCCESSEN EN AANREIKEN IN DE ORGANISATIES.
- STANDAARD DETACHERINGS-OVEREENKOMST.
- DE PROFESSIONAL MELDT ZICH ZONDER AKKOORD VAN DE MANAGER.
- NAMEN EN TEL. NUMMERS VAN HET NETWERK.
- ZORGEN DAT PROFESSIONALS DIE ZICH MELDEN GOED VOORBEREID ZIJN.
- ARBEIDSMARKTLOKET.

WIE KAN WAT BIEDEN?

"WELKE EXPERTISE EN WERKERVARINGSMOGELIJK-HEDEN KUNNEN ORGANISATIES ELKAAR BIEDEN?"

- OP DE HOOGTE ZIJN VAN ELKAARS ORGANISATIECULTUUR I.V.M. GOED MATCHEN.
- WERKERVARING OPDOEN.
- REGIONAAL OVERZICHT VAN IN- DOOR- EN UITSTROOM.
- GEBRUIK MAKEN VAN ALLE BRANCHES OOK BUITEN DE ZORG.
- INTERN OPLEIDEN VOOR DE REGIO.

EEN NETWERK DAT WERKT

"HOE VINDEN WE ELKAAR, DELEN WE KENNIS EN VOORKOMEN WE VRIJBLIJVENHEID?"

- INTENTIEVERKLARING.
- JAARKALENDER MET CONCRETE ACTIES.
- INTERVISIE.
- VERBINDING EN SAMEN OPTREKKEN.
- TEAMS OMGEVING.
- THEMABIJEENKOMSTEN.

transformatie
arbeidsmarkt
zorg en welzijn
Zuid-Limburg

AAN DE SLAG VOOR DE VOLGENDE KEER

- MAAK PER ORGANISATIE EEN LIJST MET:
  -CONTACTPERSONEN
  -WAT JE KUNT BIEDEN
- ONDERZOEK PER ORGANISATIE DE MOGELIJKHEDEN OM FUNCTIES LOS TE LATEN.